

الاسم واللقب:

الرتبة / المنصب:

مكان العمل / المصلحة:

رقم الهاتف / البريد:

إلى السيد:

الموضوع: طعن واعتراض على نقطة التقييم السنوي لسنة

المرجع: استمارة / بطاقة التقييم السنوي المبلّغة بتاريخ

يشرفني أن أتقدم إلى سيادتكم المحترمة بهذا الطعن الإداري، ملتزمًا منكم بكل احترام إعادة النظر في نقطة التقييم السنوي الممنوحة لي برسم السنة المذكورة أعلاه.

نقطة السنة السابقة (.....)	النقطة الممنوحة حاليًا (.....)	فارق التنقيط
20/.....	20/.....	

وأحيط سيادتكم علمًا أن هذا التقييم لا يعكس المردود الفعلي وجهودي المهنية المبذولة خلال هذه الفترة، وذلك بالاستناد إلى المبررات والحجج الآتية:

- الالتزام والانضباط: أداء كافة الواجبات والمهام الموكلة بانتظام مع احترام المواقيت وقواعد العمل دون تسجيل أي غيابات غير مبررة.
- السجل التأديبي: خلو الملف الإداري والمهني من أي تنبيهات أو عقوبات تأديبية طوال السنة المعتمدة.
- المردودية وتحقيق الأهداف: إنجاز المهام الاستثنائية التالية:
-:

بناءً على ما سبق بيانه، ونظرًا لما يترتب عن هذا التقييم من أثر مباشر على مساري المهني وحقي في الترقية، ألتمس من عنايتكم الكريمة قبول هذا الطعن شكلاً وموضوعاً، وإعادة تقييم أدائي بما يضمن إنصافي وتعديل النقطة إلى التقدير المستحق (أو إحالة الملف إلى اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة في حال الاقتضاء).

وفي انتظار ردكم الإيجابي، تفضلوا، سيدي المحترم، بقبول أسمى عبارات التقدير والاحترام.

المرفقات والوثائق المؤيدة:

- نسخة من بطاقة / استمارة التنقيط للسنة المعنية.
- نسخة من بطاقة التنقيط للسنة السابقة (إن وجدت).
- وثائق وتقارير تثبت المهام والإنجازات المذكورة.

وصل استلام مكتب الضبط

توقيع المعني بالأمر